



# **PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026**



**ESTADO DE MATO GROSSO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE COLIDER  
PREVI-LIDER – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE COLÍDER**  
**PREVI-LÍDER – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**

**PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO – PAC**  
**EXERCÍCIO 2026**

CONSIDERANDO a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do PREVI-LÍDER – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do Fundo, aos seus dirigentes e membros de órgãos colegiados, apresentamos o presente Plano de Ação de Capacitação – PAC.

Sendo estabelecidas as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e membros de órgãos colegiados do PREVI-LÍDER, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e assim contribuir de forma mais efetiva com o atingimento da missão institucional da entidade.

Será oportunizada a realização de cursos ou oficinas de formação, atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente e aprimorar o desempenho de suas funções. As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2026, a fim de adequação ao ano orçamentário e em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

No anexo I, constam os eventos previstos para o ano de 2026, cuja participação dependerá de disponibilidades orçamentárias e financeiras em consonância com os objetivos da Unidade Gestora do RPPS.

Além dos cursos aqui oferecidos, cada servidor poderá ser o agente de sua qualificação profissional buscando e solicitando outros cursos para a sua área de atuação que possam agregar valores nas atividades desempenhadas rotineiramente, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do PREVI-LÍDER.

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor a partir da data de aprovação pelo Conselho Curador e as ações serão executadas a partir de 11 de maio de 2026.

---

**PREVI-LÍDER – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
**MARIZA BERNARDES DA SILVA FINGOLD RASCADO**  
**DIRETORA EXECUTIVA**



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE COLÍDER**  
**PREVI-LIDER – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**

**ANEXO 1 - PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026**

A gestão do RPSS direcionará o público-alvo para o atingimento dos objetivos das seguintes ações:

**Capacitação Presencial, EAD, Congressos e Seminários:**

- Participação em eventos como o Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, Congresso Estadual de Previdência, Encontro Jurídico e Financeiro, Congresso Nacional de Conselheiros, entre outros.

| <b>PÚBLICO-ALVO</b>                                                                                                   | <b>CAPACITAÇÃO</b>                                                                                                                                                                      | <b>META</b>          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Diretoria Executiva, Membros do Conselho Curador, Conselho Fiscal e Servidores do PREVI-LÍDER                         | Formação Básica em RPPS                                                                                                                                                                 | 100% de participação |
| Gerente de Benefícios e Servidores da área de Benefícios Previdenciários                                              | Capacitação e treinamento na área de Concessão de Benefícios                                                                                                                            | 100% de participação |
| Membros do Comitê de Investimento e Servidores que atuem na área de investimento                                      | Capacitação na área de Investimento: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Sistema Financeiro;</li><li>➤ Mercado Financeiro e de Capitais;</li><li>➤ Fundo de Investimentos</li></ul> | 100% de participação |
| Diretoria Executiva, Membros do Conselho Curador, Membros Conselho Fiscal e Membros Comitê de Investimento            | Cursos de Preparação para a Certificação Profissional                                                                                                                                   | 70% de participação  |
| Diretoria Executiva, Membros do Conselho Curador, Conselho Fiscal, Comitê de Investimento e Servidores do PREVI-LÍDER | Participação em Congressos Regionais, Estaduais ou Nacionais                                                                                                                            | 70% de participação  |

**Cursos de Capacitação EAD gratuitos:**

- Disponibilização de cursos online abrangendo diversas áreas, como concessão de aposentadoria e pensão, preparação para aposentadoria, princípios gerais de investimentos, compensação previdenciária, governança e melhores práticas de investimentos, controle interno e externo do RPPS, entre outros.



**ESTADO DE MATO GROSSO**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE COLÍDER**  
**PREVI-LIDER – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL**

| PÚBLICO-ALVO                                     | CAPACITAÇÃO                                                                          | Link do curso                                                                                       |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Servidores do PREVI-LÍDER                        | A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência | <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681</a> |
| Diretoria Executiva, e Servidores do PREVI-LÍDER | Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019          | <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695</a> |

**ANEXO 2 PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026**

**CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

| CURSO/EVENTO                                                                         | LOCAL | DATA PREVISTA           | PARTICIPANTES                       | CUSTO ESTIMADO | CARGA HORÁRIA |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------|-------------------------------------|----------------|---------------|
| Controles na Administração Pública                                                   | ENAP  | 25 A 27/03/2026         | 01 CLÁUDIA MARIA DEITOS PINTO       | 0,00           | 30 horas      |
| Controles na Administração Pública                                                   | ENAP  | 07 a 22/03/2026         | 01 DÉRICK SMITH MARQUES GODOT GOMES | 0,00           | 30 horas      |
| Controles na Administração Pública                                                   | ENAP  | 09/03/2026 a 30/03/2026 | 01 LETICIA ANDRADE DE JESUS         | 0,00           | 30 horas      |
| 1º Encontro de Gestores e Prefeitos                                                  | TCE   | 28/05/2026              | DIRETORA MARIZA BERNANDES           | 0,00           | 08 Horas      |
| A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência | ENAP  | OUTUBRO/2026            | Servidores do PREVI-LÍDER           | 0,00           | 30 horas      |
| Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019          | ENAP  | OUTUBRO/2026            | CLÁUDIA MARIA DEITOS PINTO          | 0,00           | 30 horas      |
| Considerações iniciais sobre o modelo Pró-Gestão RPPS                                | ENAP  | 27/03/2026 a 26/04/2026 | CLÁUDIA MARIA DEITOS PINTO          | 0,00           | 30 horas      |